

**Dyrektor
Regionalnego Centrum Polityki Społecznej
z siedzibą w: 91 - 302 Łódź, ul. Snycerska 8**

**ogłasza nabór kandydata do pracy
na stanowisko Starszego specjalisty
w Wydziale Organizacyjnym**

Liczba wakatów i wymiar czasu pracy: 1 etat – pełen wymiar czasu pracy

Numer ewidencyjny naboru: RCPS/N/1/15

Forma nawiązania stosunku pracy: umowa o pracę

Data publikacji ogłoszenia: 25 lutego 2015 r.

Termin składania ofert: 6 marca 2015 r.

Do zakresu zadań osoby zatrudnionej na tym stanowisku będzie należało w szczególności:

1. Wykonywanie z własnej inicjatywy i bez odrębnych poleceń przełożonych czynności i obowiązków określonych poniżej, a na polecenie przełożonego zadań wynikających ze statutowej i bieżącej działalności.
2. Prowadzenie całokształtu spraw osobowych pracowników, w tym:
 - przygotowywanie dokumentów w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy,
 - prowadzenie dokumentacji osobowej pracowników (teczki akt osobowych),
 - prowadzenie ewidencji czasu pracy pracowników,
 - sporządzanie planów urlopów,
 - sporządzanie list obecności,
 - kontrola przestrzegania dyscypliny pracy,
 - zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych pracowników i zleceniobiorców oraz ich wyrejestrowywanie,
 - przygotowywanie dokumentów do oceny kwalifikacyjnej pracowników RCPS,
3. Sporządzanie informacji do planu budżetu w zakresie wydatków związanych z zatrudnionymi pracownikami, a w szczególności:
 - dodatki stażowe,
 - nagrody jubileuszowe,
 - odprawy emerytalne,
 - badania okresowe,
 - szkolenia BHP i Ppoż.
4. Sporządzanie umów zleceń i o dzieło.
5. Prowadzenie rejestru umów zleceń i o dzieło.
6. Sporządzanie sprawozdań – miesięcznych, kwartalnych, półrocznych, rocznych wynikających z odrębnych przepisów (GUS, ZUS, PFRON, Urząd Marszałkowski),
7. Współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w zakresie zatrudniania stażystów.
8. Prowadzenie spraw dotyczących odbywania stażu pracy w RCPS.

Wymagania niezbędne (konieczne):

1. posiadanie obywatelstwa polskiego lub obywatelstwa innego niż Polska państwa Unii Europejskiej lub innego państwa, którego obywatelom, na podstawie umów

- międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego, przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
2. posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
 3. niekaralność za przestępstwo popełnione umyślnie,
 4. posiadanie nieposzlakowanej opinii,
 5. posiadanie stanu zdrowia pozwalającego na zatrudnienie na tym stanowisku,
 6. wyrażenie zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w dokumentach składanych w związku z naborem dla potrzeb niezbędnych dla realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 roku o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926 ze zm),
 7. znajomość języka polskiego,
 8. posiadanie wykształcenia wyższego, z zakresu kierunków społecznych i prawnych,
 9. ukończone studia podyplomowe z zakresu prawa pracy oraz szkolenia z zakresu kadr i płac,
 10. wymagane udokumentowanie stażu pracy powyżej 5 lat, w tym w jednostkach organizacyjnych administracji samorządowej w zakresie pomocy i integracji społecznej: powyżej 3 lat,
 11. doświadczenie zawodowe związane z obsługą kadrową,
 12. znajomość i umiejętność stosowania w praktyce:
prawa pracy i ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz wszelkich aktualnie obowiązujących przepisów w tym zakresie,
 12. posiadanie następujących predyspozycji osobowościowych: poczucie odpowiedzialności za efekty i skutki wykonywanej pracy, umiejętność analizy i syntezy informacji, samodzielność, obowiązkowość, odpowiedzialność, wnikliwość, komunikatywność, umiejętność pracy w zespole.

Wymagania dodatkowe:

1. czytanie i przetwarzanie przepisów prawa na użytek wykonywanej pracy,
2. obsługa systemu Virtu Kadry i Płace oraz Płatnika.
3. obsługa Microsoft Office, obsługa urządzeń biurowych.

Wymagane dokumenty:

1. CV wraz z listem motywacyjnym,
2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie,
3. kserokopie dokumentów potwierdzające posiadane wykształcenie,
4. kserokopie dokumentów potwierdzających niepełnosprawność, jeśli kandydat zamierza skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13a ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 ze zm.),
5. kserokopie świadectw pracy lub/i innych dokumentów potwierdzających posiadany przez kandydata staż pracy, a w przypadku pozostawania w zatrudnieniu zaświadczenie o zatrudnieniu wskazujące datę jego rozpoczęcia,
6. oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego lub kserokopię dowodu osobistego,
7. oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa innego niż Polska państwa Unii Europejskiej lub innego państwa, którego obywatelom, na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego, przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub kserokopię dokumentu tożsamości potwierdzającego posiadane przez kandydata obywatelstwo,

8. dokumenty potwierdzające znajomość języka polskiego (dotyczy kandydatów nie posiadających obywatelstwa polskiego),
9. oświadczenie o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych oraz, że nie toczy się przeciwko niemu postępowanie karne,
10. oświadczenie o niekaralności za przestępstwo popełnione umyślnie lub kserokopię posiadanego ważnego zaświadczenia o niekaralności wydanego przez Krajowy Rejestr Karny,
11. oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w dokumentach składanych w związku z naborem, dla potrzeb niezbędnych dla realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 roku o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926 ze zm.),
12. kserokopie innych dokumentów potwierdzających dodatkowe umiejętności i kwalifikacje.

W przypadku przedstawienia przez kandydata dokumentów w języku obcym, należy dołączyć ich tłumaczenia na język polski dokonane bezpośrednio przez kandydata albo biuro tłumaczeń, albo tłumacza przysięgłego.

Dokumenty zawarte w zamkniętej kopercie z podanym imieniem, nazwiskiem i adresem zwrotnym kandydata oraz z dopiskiem: „**Nabór na stanowisko Starszego specjalisty w Wydziale Organizacyjnym (RCPS/N/1/15)**” należy składać osobiście lub przesłać listem poleconym na adres:

Regionalne Centrum Polityki Społecznej
91 – 302 Łódź, ul. Snycerska 8
I piętro, pok. 17 (sekretariat)

w terminie do dnia 6 marca 2015 roku

W razie przesłania przez kandydata dokumentów pocztą, za datę ich doręczenia uważać się będzie datę ich otrzymania (wpływu) do Regionalnego Centrum Polityki Społecznej. Dokumenty doręczone po upływie wyżej wymienionego terminu nie będą rozpatrywane.

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych w miesiącu poprzedzającym opublikowanie ogłoszenia jest niższy niż 6%.

Regionalne Centrum Polityki Społecznej będzie informowało (telefonicznie lub drogą elektroniczną) kandydatów o wynikach wyboru (powiadamiani będą wyłącznie kandydaci spełniający wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze, w ciągu 14 dni od daty upływu terminu składania dokumentów).

Dokumenty kandydata wybranego w naborze i zatrudnionego w Regionalnym Centrum zostaną dołączone do jego akt osobowych. Dokumenty pozostałych kandydatów będą przechowywane przez okres 3 miesięcy od dnia upowszechnienia informacji o wyniku naboru. W okresie tym, kandydaci będą mogli dokonywać odbioru swoich dokumentów za pokwitowaniem odbioru. Regionalne Centrum Polityki Społecznej nie odsyła dokumentów kandydatom. Dokumenty nieodebrane przez kandydatów zostaną protokolarnie zniszczone.

Kandydat wybrany w naborze do zatrudnienia będzie zobowiązany przedłożyć, przed zawarciem umowy o pracę, oryginał ważnego zaświadczenia zawierającego informację o niekaralności kandydata uzyskaną na własny koszt z Krajowego Rejestru Karnego.

Osoba wyłoniona w naborze może zostać skierowana do odbycia służby przygotowawczej kończącej się egzaminem.

Przewodnicząca
Komisji ds. Naboru

Anna Mroczek